

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO
DETERMINATO DI N. 3 INCARICHI IN QUALITÀ DI COLLABORATORE
PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA, DELLA DURATA DI 12 MESI,
NELL'AMBITO DEL PROGETTO T3-AN-14 LIFEMAP: DALLA PATOLOGIA
PEDIATRICA ALLA MALATTIE CARDIOVASCOLARI E NEOPLASTICHE
NELL'ADULTO: MAPPATURA GENOMICA PER LA MEDICINA E LA PREVENZIONE
PERSONALIZZATA"
(CUP – G33C22000460001)
DA ASSEGNARE ALLE UOC EMATOLOGIA, UOC CLINICA PEDIATRICA ED
ENDOCRINOLOGIA E UOSD AREA AGGREGAZIONE LABORATORI DELLA
RICERCA**

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 77 del 30 aprile 2025 è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami per la copertura a tempo determinato della durata di anni uno, secondo la normativa concorsuale di cui al DPCM. 21 aprile 2021, del D.P.R. n. 487/1994 e del D.Lgs.vo n. 165/2001 e smi per:

**N. 3 POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE
DI RICERCA SANITARIA, DELLA DURATA DI 12 MESI, NELL'AMBITO DEL
PROGETTO T3-AN-14 LIFEMAP: DALLA PATOLOGIA PEDIATRICA ALLA
MALATTIE CARDIOVASCOLARI E NEOPLASTICHE NELL'ADULTO: MAPPATURA
GENOMICA PER LA MEDICINA E LA PREVENZIONE PERSONALIZZATA" (CUP –
G33C22000460001)**

Il presente bando è emanato nell'osservanza della Legge 10 aprile 1991, n. 125 e dell'art. 57 del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i. sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle vigenti normative in materia ed in particolare al D.P.C.M. del 21 aprile 2021 "*Definizione dei requisiti, dei titoli e delle procedure concorsuali per le assunzioni di personale per lo svolgimento delle attività di ricerca e di supporto alla ricerca presso gli IRCCS pubblici e gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali (IZS)*", dal D.P.R. n. 487 del 1994 e dal D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i. "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle pubbliche dipendente delle amministrazioni pubbliche*".

In osservanza dell'art. 6 (Equilibrio di genere) del D.P.R. 487/1994, come da ultimo modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n.82 (G.U. n. 105 del 29 giugno 2023), si rappresenta che alla data del 31 dicembre 2023 risulta una percentuale di sesso femminile nella qualifica a concorso pari a 82,14% e una correlativa percentuale di sesso maschile pari a 17,86%, pertanto, considerato che il differenziale tra i generi supera il 30%, trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. 487/1994 in favore del genere meno rappresentato.

Si applicano inoltre le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa contenute nel D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e quelle in materia di trattamento dei dati personali previste dal GDPR 679/2016 e dal D.Lgs.vo n. 196/2003 novellato dal D.Lgs.vo n. 101/2018.

1) RISERVE DI LEGGE

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, comma 3, del DPCM 21 aprile 2021, il numero dei posti riservati previsti da leggi in favore di particolari categorie di cittadini non può complessivamente superare il 30 per cento dei posti messi a concorso.

Si applica, inoltre, la riserva di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 o da altre disposizioni di legge in vigore che prevedono la riserva di posti in favore di particolari categorie di cittadini.

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs.vo n. 66/2010 e smi, si applica la riserva a favore dei volontari delle FF.AA. (30% del totale dei posti a concorso), fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68 e tenuto conto del limite detto sopra. Tale enunciazione di riserva effettiva soddisfa pienamente l'obbligo di riserva a carico di questo Istituto, anche qualora non vi siano candidati idonei a cui destinare i posti riservati. Sono comunque fatte salve eventuali ulteriori riserve previste per legge.

Se le suddette riserve non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni saranno utilizzate nei casi si proceda ad ulteriori assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei.

In caso di utilizzo della graduatoria per la copertura di posti ulteriori rispetto a quelli bandi, le quote di riserva previste saranno applicate secondo l'ordine e le percentuali sopra indicate.

Nel caso non vi siano candidati idonei appartenenti a tali categorie, i posti saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatori.

2) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle vigenti leggi, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero il possesso di una delle condizioni previste dall'art. 38 D.Lgs.vo n. 165/2001, come modificato ed integrato dalla Legge n. 97/2013;
- b) Avere un'età non inferiore a diciotto anni;
- c) Incondizionata idoneità fisica all'impiego. Il relativo accertamento sarà effettuato, a cura di questo Istituto, ai sensi del D.Lgs.vo n. 81/2008 prima dell'immissione in servizio. L'assumendo che non si sottoponga a tale accertamento verrà considerato rinunciatario a tutti gli effetti, senza necessità di alcuna diffida o altra formalità;
- d) Godimento dei diritti politici.
- e) Non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle disposizioni vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) Non essere stati licenziati, dispensati o destituiti da una Pubblica Amministrazione;
- g) Regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva militare (solo per i concorrenti di sesso maschile nati anteriormente al 1986);
- h) Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo.

Per i cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi è necessario:

- il godimento dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- la conoscenza della lingua italiana adeguata alla posizione funzionale da conferire (che verrà accertata dalla commissione esaminatrice contestualmente alla valutazione delle prove d'esame).

3) REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione al concorso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- a) Diploma di Laurea Triennale in Statistica (L-41)
- b) Diploma di laurea triennale in Scienze Biologiche (L-13)
- c) Diploma di laurea triennale in Biotecnologie (L-2)
- d) Diploma di laurea triennale in Ingegneria dell'Informazione (L-8)
- e) Diploma di laurea triennale in Scienze Economiche (L-33)
- f) Diploma di laurea triennale in Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione (L-16)
- g) Diploma di laurea triennale in Scienze e Tecnologie Chimiche (L-27)
- h) Diploma di laurea triennale in Scienze e Tecnologie Informatiche (L-31)
- i) Diploma di laurea triennale in Lingue e Culture Moderne (L-11)
- j) Diploma di laurea triennale in Beni Culturali (L-1)
- k) Titolo di studio equipollente ai sensi di legge

(E' cura del candidato, pena l'esclusione, dimostrare l'equipollenza ovvero l'equiparazione mediante la produzione del provvedimento che lo riconosca.)

I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio italiani da uno degli Organi competenti ai sensi della normativa vigente in materia. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del bando. Il candidato dovrà dichiarare gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo di studio posseduto a quello italiano richiesto dal presente bando.

I requisiti, sia generali che specifici, devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

Costituiscono **requisiti preferenziali**:

- Esperienza nella gestione di studi clinici
- Partecipazione alla stesura di SOP, utilizzo di sistemi di CRF elettroniche
- Capacità di data management, gestione dati clinici e utilizzo di sistemi di raccolta dati Elettronici
- Pregressa esperienza nel project management
- Pregressa esperienza in enti di ricerca
- Ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

E' previsto l'accertamento, durante le prove concorsuali, della conoscenza e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché della lingua inglese (D.Lgs.vo n. 75/2017 recante modificazioni al Testo Unico del pubblico impiego di cui all'art. 37 del D.Lgs.vo n. 165/2001).

4) MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione al presente concorso deve essere prodotta, pena esclusione, **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, presente nel sito <https://www.inpa.gov.it> collegandosi a tale sito entro le ore 23.59 del 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione di suddetto bando sul medesimo portale

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Qualora il termine di presentazione delle domande scada in giorno festivo (domenica o festività), il termine stesso si intende prorogato al primo giorno successivo a quello festivo.

La procedura informatica per la presentazione delle domande è attiva dalla data di pubblicazione del presente bando sul Portale Nazionale di Reclutamento e viene disattivata automaticamente alle ore 23.59 del giorno di scadenza. Dopo tale termine non è possibile effettuare la compilazione della domanda online e non è ammessa la produzione di altri titoli (neppure con

raccomandata A/R o a mezzo PEC). Dopo tale termine la domanda non potrà più essere modificata o integrata.

La compilazione della domanda di partecipazione on line potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete Internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. Non è garantita la compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet).

Si consiglia di effettuare la registrazione e compilazione per tempo.

Le modalità di registrazione e compilazione on line della domanda di partecipazione al concorso sono indicate nell'allegato A, parte integrante del presente bando.

- E' prevista una tassa concorsuale per la partecipazione al presente bando di Euro 10,33. Deve essere allegata alla domanda, pena esclusione dalla selezione, la quietanza comprovante il pagamento della stessa, da versare con bonifico al Tesoriere dell'istituto "Giannina Gaslini", BPER Banca – IBAN: IT46Y0538701435000047127898 con indicazione nella causale del concorso per il quale si effettua il versamento e nome e cognome del candidato. Il contributo non potrà in nessun caso essere rimborsato, anche nel caso di revoca della presente procedura;

5) AMMISSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione dei candidati è disposta con provvedimento del direttore della U.O. Gestione Risorse Umane, con il quale sarà disposta l'esclusione dei candidati che, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande, non risultino in possesso dei requisiti prescritti, nonché dei candidati le cui domande risultino irregolari o pervenute fuori dei termini iniziali e finali.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove del concorso sarà pubblicato sul sito web InPA alla pagina relativa al concorso pubblico e varrà ad ogni effetto quale notifica a tutti i candidati, ammessi e non ammessi, utilizzando il numero seriale attribuito dal sistema InPA al momento della registrazione della domanda. L'Istituto pertanto non procederà all'invio ai candidati di alcuna comunicazione personale in merito alla suddetta ammissione/esclusione.

6) MOTIVI DI ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Non possono accedere alla presente procedura:

- a) i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza (articolo 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 135/2012, come novellato dall'art. 6 del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni nella Legge n. 114/2014);
- b) coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo politico, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensanti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- c) l'omissione di taluna delle dichiarazioni indicate nella domanda online;
- d) la mancanza di uno o più requisiti previsti dal bando;
- e) la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente bando;
- f) il mancato inoltro informatico della domanda firmata, nelle modalità e nei termini stabiliti dal presente bando;
- g) la mancanza della ricevuta dell'avvenuto pagamento del contributo alle spese generali del concorso;
- h) ogni altro motivo, qui richiamato, espressamente previsto all'interno del presente bando.

7) COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice del presente concorso sarà costituita in conformità al D.Lgs.vo n. 165/2001 e smi ed agli artt. 6 e 22 del DPCM del 21 aprile 2021. Sarà nominata con provvedimento del dirigente responsabile della UOC Gestione Risorse Umane e sarà così composta:

- Presidente, di cui all'art. 6, comma 2, del DPCM 21 aprile 2021;

- Componenti: due esperti nel settore oggetto del bando;
- Segretario: un dipendente amministrativo dell'Istituto non inferiore alla categoria "C".

Nella composizione della Commissione si applicano, salvo oggettiva impossibilità, le disposizioni di cui all'art. 57 - c. 1, lett. a) - del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne.

8) PUNTEGGIO PER TITOLI E PROVE D'ESAME

La Commissione, ai sensi degli articoli 8 e 28 del DPCM 21 aprile 2021, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli
- 70 punti per le prove di esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- | | | |
|--|-------|-----|
| - Titoli di carriera | punti | 5 |
| - Titoli accademici e di studio | punti | 7 |
| - Pubblicazioni e titoli scientifici | punti | 3 |
| - Curriculum formativo e professionale | punti | 15. |

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 35 punti per la prova teorico-pratica
- 35 punti per la prova orale.

Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, si applicano i criteri previsti dal DPCM 21 aprile 2021.

La votazione complessiva conseguita ai fini della graduatoria è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame, costituito dalla somma dei voti attribuiti nella prova teorico-pratica e nella prova orale.

9) PROVA PRESELETTIVA

L'Istituto, in caso di un numero elevato di domande di partecipazione (n. 100), si riserva, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del DPCM 21 aprile 2021, al fine di garantire una gestione rapida del concorso, la possibilità di effettuare una eventuale prova preselettiva predisposta direttamente dall'Istituto o con l'ausilio di aziende specializzate in selezione del personale.

La prova preselettiva in tal caso consisterà nella risoluzione di un quiz a risposta multipla su argomenti attinenti il profilo professionale messo a concorso, cultura generale e logica. Il punteggio conseguito durante la prova preselettiva è finalizzato esclusivamente all'accesso alle prove d'esame e non concorre alla formazione della graduatoria.

Durante la prova preselettiva non è consentita ai candidati l'introduzione nella sede della prova di carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri, dizionari, testi di legge, pubblicazioni, giornali e altro tipo di materiale illustrativo, di telefoni cellulari o di altri strumenti informatici né la comunicazione fra i candidati né con l'esterno. In caso di violazione di tali disposizioni la Commissione esaminatrice delibera l'immediata esclusione dal concorso.

Ai sensi dell'art. 25, comma 9, del D.L. n. 90/2014, convertito con Legge n. 114/2014, la persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista e pertanto è ammessa, previa verifica dei requisiti, direttamente alle prove concorsuali.

Il giorno, l'ora e la sede di svolgimento dell'eventuale prova selettiva nonché l'esito della stessa verrà comunicato ai candidati mediante pubblicazione sul sito web InPA alla pagina relativa al concorso pubblico e varrà ad ogni effetto quale notifica ai candidati ammessi al concorso.

Per essere ammessi alla prova preselettiva i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento. La mancata presenza dei candidati alla prova preselettiva, qualunque ne sia la causa, sarà considerata come rinuncia alla partecipazione al concorso.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova preselettiva, e quindi ammessi alle successive prove concorsuali, sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito web InPA alla pagina relativa al concorso pubblico.

Saranno ammessi alla prima prova concorsuale (prova teorico-pratica) i candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio nella prova preselettiva fino al raggiungimento di n. 40 unità comprensivi degli ex-aequo nella 40° posizione finale. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

10) PROVE D'ESAME

Le prove d'esame saranno le seguenti:

- PROVA TEORICO-PRATICA: soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica o compilazione di un questionario articolato in domande con risposta a scelta multipla, inerenti le tematiche per il quale il concorso è bandito, da cui si evincano anche le conoscenze applicative e il possesso degli eventuali requisiti preferenziali.
- PROVA ORALE: sulle materie inerenti al settore di riferimento nonché sui compiti connessi alla qualificazione da conferire. Sarà inoltre accertata la conoscenza delle principali applicazioni informatiche, nonché la conoscenza della lingua inglese.

Le materie d'esame saranno attinenti al profilo del bando ed alle competenze specifiche.

Allo scopo di agevolare la preparazione dei candidati si elencano i principali argomenti che costituiranno l'oggetto delle prove d'esame:

- Struttura e funzionamento degli IRCCS
- Management di progetti di ricerca nazionali ed internazionali
- Gestione dati clinici e utilizzo dei sistemi di raccolta dati elettronici
- Conoscenza delle piattaforme per la gestione dei dati biomedicali
- Conoscenze informatiche di base
- Conoscenza lingua inglese scritta e parlata

L'ammissione alla prova orale è subordinata al superamento della prova teorico-pratica, ovvero al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **punti 24,5/35**.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **punti 24,5/35**. La prova orale si svolgerà nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione e potrà avvenire in sala aperta al pubblico o in modalità telematica.

In particolare, per quanto attiene allo svolgimento della prova teorico-pratica, non è consentita ai candidati l'introduzione in sede d'esame di carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri, dizionari, testi di legge, pubblicazioni, giornali o altro materiale di tipo illustrativo, telefoni cellulari o altri strumenti informatici, né la comunicazione tra di loro né con l'esterno. In caso di violazione di tali disposizioni la Commissione esaminatrice delibera l'immediata esclusione dal concorso.

11) DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

I candidati ammessi alle prove ed il diario delle stesse saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'istituto, nell'apposita sezione **non meno di 15 giorni prima della data stabilita** per la prova teorico-pratica.

L'avviso per la presentazione alla prova orale sarà dato **almeno 20 giorni prima** della data in cui essi devono sostenere la prova.

I candidati dovranno presentarsi nella sede, nel giorno e nell'ora stabiliti, muniti di un documento di identità in corso di validità.

Le prove del concorso non possono avere luogo nei giorni festivi, né nei giorni di festività religiose ebraiche o valdesi.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale deve essere data comunicazione con l'indicazione del voto riportato nella prova teorico-pratica.

In relazione al numero di candidati la Commissione potrà stabilire l'effettuazione della prova orale nello stesso giorno di quello dedicato alla prova teorico-pratica. In tal caso la relativa comunicazione verrà data al termine dell'effettuazione della prova teorico-pratica, secondo quanto riportato nell'art.7 del DPCM 21/04/2021.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno che sarà affisso nella sede degli esami.

12) CONVOCAZIONE ALLE PROVE D'ESAME

Il giorno, l'ora e la sede della convocazione per lo svolgimento delle prove saranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sul sito web InPA alla pagina relativa al concorso pubblico, nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal DPCM 21 aprile 2021 e nel rispetto del calendario delle festività ebraiche e valdesi.

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di un documento di identità in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove del concorso nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dal concorso qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

La convocazione alla prova orale, esclusivamente per coloro che avranno superato la prova teorico-pratica, se svolta in giorno diverso, avverrà sempre sul sito web InPA alla pagina relativa al concorso pubblico, nel rispetto dei termini di preavviso previsti dalla normativa.

13) GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati. È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito, in ciascuna delle prove d'esame, la prevista valutazione almeno di sufficienza.

Nella formulazione della graduatoria la Commissione terrà conto dei titoli che danno luogo a riserva, a precedenza o preferenza, secondo quanto stabilito dall'art. 5 del DPR n. 487/1994, sempre che siano stati dichiarati espressamente nella domanda di partecipazione al concorso e documentati nelle forme previste dalla legge.

Verrà altresì tenuto conto di quanto disposto dall'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/1997, come modificato dall'art. 2 della legge n. 191/1998 che dispone: "se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età". Tale criterio è anteposto ai criteri di preferenza, a parità di punteggio, di cui all'art. 5, comma 5 (figli a carico e lodevole servizio), del DPR n. 487/1994, sempre che siano stati dichiarati espressamente nella domanda di partecipazione al concorso e documentati nelle forme previste dalla legge.

Sono fatte salve le percentuali da riservare alle categorie di cui alla Legge n. 68/1999, in caso di scoperture delle quote previste, nonché ad ogni categoria prevista dalle vigenti disposizioni di legge in materia di riserva di posti.

La graduatoria di merito, formulata dalla Commissione esaminatrice ed approvata dal Direttore Generale dell'Istituto, sarà resa pubblica mediante pubblicazione all'albo pretorio on line, nonché sul sito web sul sito web InPA alla pagina relativa al concorso pubblico. Tale pubblicazione avrà valore ed effetto di notifica ai candidati nella posizione ottenuta in graduatoria.

Dopo la formulazione della graduatoria, verrà inviata, tramite PEC, al vincitore, comunicazione della presa di servizio; il candidato che non avrà espresso formale accettazione all'assunzione, decadrà automaticamente dalla graduatoria generale di merito.

La graduatoria degli idonei rimane efficace, nei termini di legge, dalla data di sua approvazione per eventuali assunzioni nel medesimo profilo per il quale il concorso è stato bandito e che successivamente, nel periodo di sua validità, dovessero rendersi disponibili.

14) NOMINA E ADEMPIMENTI DEL VINCITORE

I vincitori del concorso, o coloro che a seguito di utilizzo della relativa graduatoria verranno assunti in servizio, stipuleranno con l'Istituto un contratto individuale di lavoro a tempo determinato, secondo quanto previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità – sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria,

Nel termine di 30 giorni, e comunque prima dell'immissione in servizio, i vincitori del concorso dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs.vo n. 165/2001 e smi, e presentare i documenti richiesti per l'assunzione.

Scaduto inutilmente il termine di 30 giorni assegnato per la presentazione dei suddetti documenti, non si darà luogo alla stipulazione del contratto con i vincitori inadempienti, considerati decaduti. Sarà considerato decaduto l'aspirante dichiarato vincitore, che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro 30 giorni dal termine stabilito dall'Istituto.

La nomina e la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato, seguito dall'effettivo inizio del rapporto di lavoro, comporta l'attribuzione del trattamento economico previsto per il corrispondente profilo professionale dal Contratto Collettivo Nazionale nel tempo vigente.

L'incarico, decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto, avrà la durata di anni uno, rinnovabile.

I vincitori del concorso saranno impegnati, tra la altre, nelle seguenti attività:

- compilazione delle eCRF
- somministrazione questionari e informative e consensi da firmare
- monitoraggio dello stato di avanzamento del reclutamento,
- gestione dei contatti con i pazienti e famiglie,
- supporto a verifica dell'accuratezza del registro dei dati clinici,
- contribuire alla stesura della documentazione di progetto relativa allo stato di avanzamento delle attività,
- supportare le relazioni con gli altri centri clinici dell'Istituto e degli altri centri partner coinvolti nel progetto, in collaborazione con il Coordinatore

15) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico fa riferimento al CCNL del Comparto Sanità – Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, in vigore dal 21.02.2024 e saranno previste le seguenti voci, senza ulteriori componenti accessorie:

Profilo
Collaboratore Professionale ricerca sanitaria

Voce retributiva	Importo
Stipendio tabellare	25.240,51
Incarico di complessità base	1.000,00
TOTALE- annuo per 13 mensilità	26.240,51
Stipendio complessivo mensile lordo	2.018,50

16) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione della domanda vale come esplicita autorizzazione all'Istituto Giannina Gaslini per il trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 30/06/03 n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura e i suddetti dati saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Sono obbligatori i dati ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico – economica del candidato.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure della selezione.

Con la partecipazione al concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico del personale delle aziende sanitarie e delle aziende ospedaliere.

Il candidato dichiarato vincitore ha facoltà di richiedere all'amministrazione che ha bandito il concorso, entro dieci giorni dalla comunicazione dell'esito del concorso, l'applicazione dell'articolo 18, comma 3, della legge 7 agosto 1990, n. 241.

17) DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si intendono richiamate le disposizioni normative vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per comprovati motivi, di sospendere o revocare il presente bando, nonché gli atti conseguenti in relazione all'intervento di particolari vincoli legislativi, regolamentari, finanziari ovvero organizzativi.

I candidati non potranno vantare alcun diritto soggettivo o interesse legittimo all'assunzione a tempo indeterminato.

La partecipazione al concorso presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle norme di legge e disposizioni inerenti i pubblici concorsi per l'assunzione del personale presso il Servizio Sanitario Nazionale, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare.

Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'Istituto – Tel. 010/56365020 – Mail personale.ricerca@gaslini.org dalle ore 9,00 alle ore 12,00 dal lunedì al venerdì. Copia integrale del bando è reperibile sul sito web InPA alla pagina relativa al concorso pubblico.

Genova, 5 maggio 2025

Il Direttore Generale
(F.to dott. Renato Botti)

- **Pubblicato su InPA il giorno 7 maggio 2025**
- **Scade il giorno 9 giugno 2025**